



**Kementerian  
Perindustrian**  
REPUBLIK INDONESIA

# RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022

**Politeknik STMI Jakarta**

---

Jl. Letjen Suprpto Nomor 26, Cempaka Putih Jakarta

# **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena atas limpahan karunia-Nya kami dapat menyusun Rencana Kinerja tahun 2022.

Dengan semangat reformasi birokrasi, Politeknik STMI berusaha terus memperbaiki dan meningkatkan kinerjanya termasuk penyusunan Rencana Kinerja beserta tetapannya untuk tahun 2022. Dengan berubahnya Sekolah Tinggi Manajemen Industri menjadi Politeknik maka ada beberapa perubahan dalam banyak hal yang harus dimulai dari tahun ini. Semua itu tertuang dalam sebuah dokumen perencanaan tahun 2022 yang diambil dari Rencana Strategis STMI 2020- 2024. Dengan adanya Rencana Kinerja Tahun 2022 ini diharapkan akan ada keteraturan, tercapainya tujuan, sasaran, target yang diinginkan, serta indikator kinerja yang jelas dalam setiap pelaksanaan program dan kegiatannya.

Diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 dapat sesuai dengan jadwal yang sudah ditentukan, serta target capaian yang diinginkan. Semoga Rencana dan Tetapan Kinerja Tahun 2022 Politeknik STMI Jakarta bermanfaat adanya bagi pihak-pihak terkait yang membutuhkan.

Jakarta, 31 Januari 2022

Politeknik STMI Jakarta

Direktur



**Dr. MUSTOFA, ST, MT**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	2
B. Maksud dan Tujuan .....	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi .....	4
D. Komitmen dan Harapan 2022 .....	5
E. Metode Penyusunan .....	5
F. Sistematika Penyajian .....	7
G. Ruang Lingkup .....	7
<b>BAB II PERENCANAAN STRATEGIS</b>	
A. Pernyataan Visi .....	9
B. Pernyataan Misi .....	9
C. Pernyataan Nilai .....	10
D. Tujuan Strategis .....	11
<b>BAB III RENCANA KINERJA 2022</b>	
A. Sasaran Kegiatan .....	14
B. Program dan Kegiatan .....	16
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	21
B. Saran .....	21

# ***IKHTISAR EKSEKUTIF***

---

---

Rencana Kinerja (*Work Plan*) merupakan salah satu komponen dari siklus akuntabilitas kinerja yang dimulai dari perencanaan strategik, dan diakhiri adanya Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP). Atas dasar alur tersebut Politeknik STMI Jakarta menyusun Rencana Kinerja Tahun 2022 yang menyajikan target dari program dan kegiatan tahun 2022 dalam upaya pelaksanaan amanat yang tertuang dalam Rencana Strategis serta tugas pokok dan fungsi Politeknik STMI Jakarta sebagai penyedia sumber daya manusia terdidik dan profesional sektor industri.

Dengan disusunnya Rencana Kinerja sebagai rencana tindak tahun 2022, maka Politeknik STMI Jakarta akan dapat lebih memfokuskan arah pelaksanaan sasaran-sasaran yang tertuang dalam rencana strategik dengan disertai strategi pencapaiannya melalui program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam tahun 2022. Setiap program dan kegiatan yang dilaksanakan harus mempunyai indikator keberhasilan yang jelas dan terukur, target capaian, dan tentunya selalu ada evaluasi baik periodik maupun insidental pada setiap pelaksanaannya.

Diperlukan kesungguhan, keseriusan, dan kerja sama yang sinergis dari segenap komponen yang ada di Politeknik STMI Jakarta supaya Rencana Kinerja Tahun 2022 dapat berjalan dan menghasilkan output seperti yang diharapkan. Karena hakikatnya keberhasilan yang dicapai Politeknik STMI bukan hanya keberhasilan segolongan orang tetapi merupakan keberhasilan seluruh civitas akademika Politeknik STMI Jakarta. Di samping itu dukungan dari semua pihak yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Politeknik STMI Jakarta juga berperan besar dalam rangka membantu mewujudkan visi dan misinya.

# **BAB I**

## ***PENDAHULUAN***

---

- A. Latar Belakang**
- B. Maksud dan Tujuan**
- C. Tugas Pokok dan Fungsi**
- D. Komitmen dan Harapan 2022**
- E. Metode Penyusunan**
- F. Sistematika Penyajian**
- G. Ruang Lingkup**

## A. Latar Belakang

Dengan disahkannya Undang-undang Nomor 3 Tahun 2014 tentang Perindustrian yang mencantumkan Kebijakan Industri Nasional (KIN) yang salah satu unsurnya memprioritaskan pengembangan Sumber Daya Industri maka sebagai tindak lanjut, Pusdiklat Industri telah melakukan reposisi bagi Unit-unit Pendidikan dan Balai Diklat. Seluruh unit kerja yang berada di bawah Pusdiklat Industri yang membidangi SDM Industri diwajibkan untuk memiliki spesialisasi dan kompetensi. Khusus untuk Pendidikan Tinggi, yang semula berbentuk Sekolah Tinggi dan Akademi bertransformasi menjadi Politeknik yang berbasis spesialisasi dan kompetensi.

Sesuai dengan Peraturan Sekretaris Jenderal Kementerian Perindustrian Nomor: 09/SJ-IND/PER/10/2012 tentang Reposisi Pengembangan Unit Pendidikan dan Balai Diklat Industri di Lingkungan Kementerian Perindustrian, dan Surat Keputusan MenPAN RB tentang perubahan bentuk Sekolah Tinggi/Akademi menjadi Politeknik maka Politeknik STMI Jakarta berubah menjadi Politeknik STMI Jakarta dengan kompetensi di bidang sistem industri manufaktur spesialisasi bidang industri otomotif. Dengan adanya perubahan tersebut, maka Politeknik STMI Jakarta perlu melakukan perubahan fundamental untuk membangun karakter dan jiwa politeknik yang sebenarnya kepada seluruh dosen, karyawan, mahasiswa, dan pihak-pihak terkait. Oleh karena itu perlu dilakukan penyesuaian program-program dan kegiatan-kegiatan yang mengarah kepada kompetensi bidang sistem industri manufaktur sehingga lulusan yang dihasilkan siap bekerja menjadi tenaga profesional di sektor industri otomotif.

Dalam melaksanakan kebijakan tersebut Politeknik STMI Jakarta menghadapi berbagai hambatan dan tantangan, terutama dalam hal organisasi sumber daya manusia dan semua infrastruktur yang harus disediakan. Oleh karena itu, perencanaan dan kegiatan pengembangan yang sesuai dengan kebutuhan industri sebagaimana pilihan kompetensi bidang sistem industri manufaktur sebagai *brand image*, Politeknik STMI Jakarta perlu memperhatikan potensi, kondisi, tantangan, dan peluang yang ada sehingga dapat disusun kebijakan untuk memacu peningkatan kualitas SDM dan bisa memenuhi kebutuhan dunia industri.

Pimpinan harus menetapkan Rencana Kinerja dan target-targetnya pada awal periode pelaksanaan anggaran. Hal ini dimaksudkan supaya Pimpinan dan seluruh jajarannya bekerja dengan ukuran dan target yang jelas. Selain itu, kiranya diperlukan suatu Rencana Operasional Kegiatan (ROK) yang merupakan komitmen rencana tahunan yang akan dicapai oleh instansi pemerintah sebagai upaya untuk meningkatkan efektivitas implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## **B. Maksud Dan Tujuan**

### **1. Maksud**

Menyusun Rencana Kinerja 2022 yang merujuk pada semangat reformasi birokrasi dalam meningkatkan Pendidikan Vokasi SDM Industri yang berbasis spesialisasi dan kompetensi.

### **2. Tujuan**

- Sebagai acuan dalam menjalankan tugas dan fungsi untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan sehingga dengan keterpaduan ini pelaksanaan target kinerja sampai ke unit kerja terkecil dapat berjalan dengan sebaik-baiknya
- Sebagai tolok ukur bagi aparat pengawas di dalam mengukur, menganalisis, mengevaluasi, serta menilai kinerja Politeknik STMI Jakarta
- Sebagai bahan pertimbangan dalam menyediakan anggaran, alokasi pembangunan, dan/atau bantuan lainnya.
- Sebagai panduan dalam pelaksanaan berbagai program dan kegiatan tahun 2022
- Percepatan untuk mewujudkan manajemen organisasi yang efektif, transparan, dan akuntabel
- Peningkatan kualitas pelayanan publik

- Peningkatan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur
- Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah
- Sebagai dasar penilaian keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan Sasaran Kegiatan organisasi.

### C. Tugas Pokok Dan Fungsi

#### 1. Tugas Pokok

Tugas pokok Politeknik STMI Jakarta berdasar program reposisi untuk Pendidikan Tinggi Vokasi Industri adalah menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Industri berbasis spesialisasi dan kompetensi yang menghasilkan tenaga kerja industri yang kompeten dan berdaya saing. Peran pendidikan tinggi sangat penting, antara lain untuk menghasilkan tenaga kerja yang unggul dan produktif yang semakin mampu menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dibutuhkan untuk meningkatkan nilai tambah kegiatan ekonomi yang berkelanjutan.

Pengembangan program pendidikan tinggi vokasi industri ini diarahkan pada penyelarasan bidang dan program studi dengan potensi pengembangan ekonomi di setiap koridor ekonomi. Oleh karena itu, pengembangan program pendidikan vokasi industri ini harus disesuaikan dengan potensi masing-masing koridor ekonomi yang diharapkan akan menghasilkan lulusan yang langsung dapat diserap oleh kegiatan ekonomi di pusat-pusat pertumbuhan ekonomi.

#### 2. Fungsi

Politeknik STMI Jakarta sebagai lembaga pendidikan tinggi adalah bagian terpadu dari sistem pendidikan nasional yang berfungsi menghasilkan tenaga-tenaga industriawan yang profesional di bidang teknik industri otomotif, sistem informasi industri otomotif, teknik kimia polimer, dan administrasi bisnis



otomotif melalui jalur pendidikan profesional sehingga memiliki kemampuan untuk menjadi tenaga ahli dalam sektor industri.

#### **D. Komitmen dan Harapan 2022**

Rencana Kinerja 2022 merupakan jabaran Rencana Reposisi Politeknik STMI Jakarta menuju lembaga pendidikan vokasional berbasis spesialisasi dan kompetensi dengan pilihan kompetensi bidang sistem industri manufaktur. Oleh karena merupakan bagian dari kegiatan strategis, bersama-sama dengan Kebijakan Pengawasan tahunan, Rencana Kinerja menjadi dasar penyusunan rencana detail kegiatan tahun 2022 yang selanjutnya dituangkan ke dalam Petunjuk Operasional Kegiatan (POK). Sebagai bagian dari teknik dan fungsi manajemen untuk peningkatan kinerja, Rencana Kinerja menjadi sarana analisis yang tajam guna menentukan target realistis. Penentuan target kinerja di muka yang terlalu besar akan menjadi bumerang bagi manajemen jika ternyata kelak target itu tidak tercapai atau tidak didukung oleh anggaran yang memadai. Kaitannya dengan ini adalah bahwa penganggaran berbasis kinerja merupakan penyusunan anggaran yang dilakukan dengan memperhatikan keterkaitan antara pendanaan dengan keluaran dan hasil yang diharapkan termasuk efisiensi dalam pencapaian hasil dan keluaran tersebut.

#### **E. Metode Penyusunan**

Penyusunan Rencana Kinerja dilakukan oleh suatu tim yang beranggotakan wakil dari setiap unit di lingkungan Politeknik STMI. Tim ini dipimpin oleh seorang Ketua serta didukung Tim Kesekretariatan. Unsur penanggung jawab berada pada Pembantu Direktur II. Mengikuti alur pikir perencanaan, Tim terlebih dahulu membuat kesepakatan tentang metode kinerja sebagai berikut:

##### **1. Tujuan Penyusunan**

Penyusunan Rencana Kinerja bertujuan untuk merumuskan kembali komitmen Pimpinan STMI melaksanakan program demi pencapaian sasaran yang telah terumuskan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik STMI Jakarta 2020 - 2024. Tim sepakat bahwa tidak seluruh program termaktub dalam Renstra ini

dilaksanakan di tahun 2022. Namun semua sasaran yang ada dalam Renstra wajib ditentukan program dan kegiatannya. Secara spesifik indikator yang akan dirumuskan adalah sebagai berikut:

- a. Indikator kinerja tujuan yang terdiri dari uraian tujuan, satuan, dan target tujuan.
- b. Indikator sasaran kegiatan yang terdiri uraian sasaran kegiatan, satuan, dan target indikator kinerja sasaran.

Untuk memastikan bahwa indikator dapat terukur, tim juga menyepakati kriteria pengukuran untuk setiap indikator output terpilih. Dalam penetapan kriteria indikator tersebut tersirat suatu ide bahwa, jikapun diberi nilai kelak, capaian indikator paling tinggi 100%. Dengan demikian *Indikator Kinerja Tujuan dan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan* secara teori telah terumuskan dalam bentuk yang dapat diukur pencapaiannya. Ukuran inilah yang menjadi komitmen untuk dicapai di tahun 2022.

## 2. Langkah Penyusunan

Inti penyusunan Rencana Kinerja ini terletak pada penyepakatan indikator kinerja. Penetapan indikator kinerja dilakukan dengan proses sebagai berikut:

- 1). Untuk setiap program dalam Renstra, bagian/unit pelaksanaannya diidentifikasi.
- 2). Wakil dari setiap bagian/unit di lingkungan Politeknik STMI menjabarkan kegiatan strategis untuk menyelenggarakan program tersebut dalam rangka mencapai target kinerja yang sudah ditetapkan dalam Renstra.
- 3). Untuk setiap kegiatan strategis kemudian ditetapkan indikator input dan output, baik dalam satuan maupun targetnya. Input yang terdiri dari SDM dan dana dihitung berdasarkan kebutuhan pencapaian output. Khusus untuk indikator outcome, rumusan yang digunakan dikaitkan terutama dengan pemanfaatan output.
- 4). Berdasarkan semua indikator kegiatan, kemudian dirumuskan indikator sasaran dengan memperhatikan sasaran dan program Renstra.
- 5). Semua indikator kemudian dibahas bersama oleh tim untuk mendapat masukan.

- 6). Indikator yang disepakati kemudian ditetapkan dalam bentuk narasi.
- 7). Indikator kinerja berikut narasinya kemudian dimintakan masukan akhir dari para pejabat terkait.

Dalam menentukan indikator kinerja tujuan dan sasaran kegiatan, harus diperhatikan faktor kesulitan dalam pengumpulan data yang akan digunakan untuk pengukuran kinerja sasaran dan kegiatan tersebut.

## **F. Sistematika Penyajian**

Rencana Kinerja ini disusun dalam 4 (empat) bab. Setelah akhir Bab I ini akan dilanjutkan uraian tentang Rencana Strategis STMI 2020–2024 pada Bab II. Bab II ini dibuat untuk alasan keutuhan saja. Oleh karena itu hanya uraian pokok dari Renstra yang diuraikan pada Bab II. Fokus dari Rencana Kinerja ini dituangkan ke dalam Bab III. Bab ini berisi uraian detil mengenai Rencana Kegiatan Strategis. Bab IV berisi tetapan kinerja setiap program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Masing-masing program disertai indikator kinerja. Penyajian kegiatan strategis dirancang sesuai dengan program dan sasaran yang didukung oleh kegiatan tersebut.

## **G. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup Rencana Kinerja 2022 meliputi rencana strategis tahun 2022 yang berisi latar belakang, tujuan, Sasaran Kegiatan yang ditetapkan, serta target kinerja yang akan dicapai. Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2022 juga dicantumkan untuk melengkapi target kinerja, dan rencana tingkat capaian yang diinginkan, termasuk jadwal pelaksanaan kegiatan setiap bulannya. Diharapkan pelaksanaan kegiatan tersebut dapat berjalan sesuai dengan jadwal tentatif yang sudah ditetapkan.

# **BAB II**

## ***PERENCANAAN STRATEGIS 2022***

---

---

- A. Pernyataan Visi**
- B. Pernyataan Misi**
- C. Pernyataan Nilai**
- D. Tujuan Strategis**

**S**esuai tugas pokok dan fungsinya, Politeknik STMI Jakarta mempunyai rencana strategis yang akan dicapai selama 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020-2024 dengan mempertimbangkan kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang ada. Rencana Strategis Politeknik STMI Jakarta mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, serta cara pencapaian tujuan dan sasaran tersebut, yang akan diuraikan dalam bab ini. Sasaran Kegiatan yang akan dicapai dalam tahun 2022 akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja 2022.

## A. Pernyataan Visi

---

**P**ernyataan visi Politeknik STMI Jakarta mengacu pada pernyataan visi Kementerian Perindustrian mengingat Politeknik STMI merupakan bagian integral dari Kementerian Perindustrian. Visi Politeknik STMI Jakarta sepenuhnya harus mendukung pemenuhan visi Kementerian Perindustrian.

Pernyataan visi Politeknik STMI Jakarta sebagai berikut:

**Politeknik STMI Jakarta sebagai penyelenggara pendidikan vokasi industri yang unggul untuk menghasilkan tenaga kerja industri yang kompeten dan berdaya saing global tahun 2024**

## B. Pernyataan Misi

---

**T**erwujudnya visi Politeknik STMI yang dikemukakan pada bagian sebelumnya merupakan tugas bersama segenap Civitas Akademika Politeknik STMI Jakarta. Untuk itu, visi tersebut harus dijabarkan lebih lanjut menjadi misi Politeknik STMI Jakarta yang menggambarkan hal-hal yang harus dilaksanakan sehingga hal yang masih abstrak pada visi akan menjadi lebih nyata.

Misi Politeknik STMI Jakarta ditetapkan sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi industri sistem ganda dengan pembelajaran *Science, Technology, Engineering, and Mathematics* (STEM) berstandar global;
2. Melaksanakan penelitian terapan untuk pemecahan permasalahan di sektor industri prioritas;
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam pengembangan ekosistem Industri Kecil dan Menengah (IKM);
4. Mengembangkan kompetensi transformasi digital industri 4.0 melalui pembangunan *Digital Capability Centre* (DCC) sebagai Satelit Pusat Inovasi Digital Industri (PIDI);
5. Membangun dan mengembangkan kelembagaan inkubator bisnis industri yang terintegrasi dengan pemangku kepentingan terkait;
6. Mengembangkan skema kompetensi dan uji kompetensi;
7. Mengembangkan kelas industri untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja industri (*tailor made*).

### C. Pernyataan Nilai

---



Untuk menunjang visi dan misi yang telah ditetapkan, Politeknik STMI memiliki nilai-nilai, sebagai berikut:

### **1. Kebersamaan**

Kebersamaan merupakan kekuatan organisasi untuk menghadapi lingkungan bisnis yang kompleks. Oleh karena itu, Politeknik STMI Jakarta akan membangun kebersamaan di antara civitas akademika agar program pendidikan dan pengajaran yang diselenggarakannya lebih berkualitas dan dapat dipertanggungjawabkan.

### **2. Produktif**

Personel yang produktif menempatkan organisasi pada posisi daya saing jangka panjang. Oleh karena itu, Politeknik STMI Jakarta akan membangun kehidupan kerja berkualitas untuk menjalankan roda kegiatannya.

### **3. Berkomitmen**

Komitmen dari seluruh civitas akademika akan menjadi pondasi yang kuat dalam upaya menjadikan Politeknik STMI Jakarta sebagai penyelenggara pendidikan yang dapat tumbuh, berkembang, dan menjadi stabil.

## **D. Tujuan Strategis**

**T**ujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 4 (empat) tahun. Perumusan tujuan ini juga akan memungkinkan Politeknik STMI Jakarta mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai, mengingat tujuan tersebut dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, setiap tujuan yang ditetapkan harus memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur.

Tujuan strategis merupakan target kualitatif organisasi sehingga pencapaian target organisasi merupakan indikator keberhasilan suatu organisasi dalam melaksanakan aktivitasnya. Tujuan strategis bersifat lebih konkrit daripada misi. Dan dengan adanya tujuan maka akan ada arah yang lebih jelas bagi

suatu organisasi untuk mencapai suatu sasaran yang akan dituju. Dengan demikian, tujuan strategis merupakan pernyataan yang lebih nyata dari pernyataan visi dan misi yang unik dan idealistik.

Adapun tujuan strategis Politeknik STMI Jakarta adalah:

**“Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional”**

Pencapaian tujuan secara khusus akan dipantau melalui pengukuran indikator kinerja tujuan seperti dijelaskan pada tabel berikut:

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN	SATUAN	BASELINE	TAHUN				
				2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	Tersedianya SDM Industri yang kompeten	Orang	310	310	256	330	340	350



# BAB III

---

## **RENCANA KINERJA 2022**

## A. Sasaran Kegiatan

---

**S**asaran Kegiatan Politeknik STMI Jakarta diharapkan mampu menjamin suksesnya pencapaian kinerja organisasi. Apabila seluruh sasaran yang ditetapkan dapat dicapai maka diharapkan tujuan strategis yang terkait juga telah dapat dicapai.

Sasaran Kegiatan Politeknik STMI Jakarta yang akan dicapai pada tahun 2022 dijabarkan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian Industri Pengolahan Nonmigas;
2. Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0;
3. Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan;
4. Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri;
5. Terwujudnya birokrasi Politeknik STMI Jakarta yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima;
6. Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian;
7. Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien.

Diperlukan upaya-upaya sistematis yang dijabarkan ke dalam sasaran-Sasaran Kegiatan yang mengakomodasi Perspektif Pemangku Kepentingan, Perspektif Pelanggan, Perspektif Proses Bisnis Internal, dan Perspektif Learn & Growth. Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Politeknik STMI Jakarta untuk periode tahun 2022 adalah sebagai berikut:

SASARAN				
KODE	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
<b>PERSPEKTIF STAKEHOLDER</b>				
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1. Persentase lulusan pendidikan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan*	87	Persen
		2. Tenaga kerja industri yang kompeten	1620	Orang
<b>PERSPEKTIF CUSTOMER</b>				
SK 2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0	1. Implementasi industri 4.0 pada pendidikan vokasi*	1	Implementasi
<b>PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS</b>				
SK 3	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan	1. Perusahaan yang memanfaatkan layanan industri dan program pengabdian masyarakat	3	Perusahaan
		2. Nilai minimum akreditasi program studi di Politeknik STMI Jakarta	301	Nilai
		3. Penelitian Terapan Sektor Industri Prioritas yang didesiminasikan melalui seminar nasional dan internasional	16	Penelitian
		4. Inkubator industri yang tumbuh	1	Tenant
<b>PERSPEKTIF LEARN &amp; GROWTH</b>				
SK 4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1. Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa*	60	Persen
SK 5	Terwujudnya birokrasi Politeknik STMI Jakarta yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1. Nilai Laporan Keuangan	74	Nilai
		2. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP)	67	Nilai
SK 6	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1. Rata-rata Indeks Profesionalitas ASN	73	Indeks
SK 7	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1. Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92	Persen
		2. Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

\*Indikator Kinerja Utama (IKU)

## B. Program dan Kegiatan

---

---

**S**etiap Sasaran Kegiatan Politeknik STMI Jakarta dijabarkan lebih lanjut ke dalam program. Di dalam setiap program terkumpul kegiatan-kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif yang dikaitkan dengan maksud, tujuan, dan karakteristik program. Program tersebut selanjutnya dijabarkan dalam satu atau beberapa kegiatan dengan kurun waktu satu tahun. Kegiatan merupakan aspek operasional dari suatu rencana strategis yang diarahkan untuk memenuhi sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

Ikhtisar program dan kegiatan Politeknik STMI Jakarta tahun 2022 yang sesuai dengan Sasaran Kegiatan di atas dirinci sebagai berikut:

Secara garis besar, program yang didukung DIPA 2022 dilaksanakan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

KODE	OUTPUT/RINCIAN/AKUN	PAGU
DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	13.994.041
4958	Pendidikan Tinggi Vokasi Industri	13.994.041
4958.FAI	Peningkatan Manajemen Lembaga Pemerintahan	1.907.741
1	Dokumen Pendidikan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	1.907.741
51	<b>Meningkatkan Akreditasi Politeknik Dan Akademi Komunitas</b>	<b>396.618</b>
A	Pengelolaan Kegiatan Satuan Penjamin Mutu	276.618
B	Pengelolaan Akreditasi Program Studi Sio	40
D	Pengelolaan Akreditasi Program Studi Abo	40
E	Pengelolaan Akreditasi Program Studi Tro	40
52	<b>Menyelenggarakan Penelitian Teknis Industri Terapan</b>	<b>1.038.556</b>
A	Pengelolaan Penelitian Terapan	1.038.556
53	<b>Menyelenggarakan Pengabdian Masyarakat</b>	<b>130</b>
A	Pengelolaan Pengabdian Pada Masyarakat	130
54	<b>Menyelenggarakan Kerja Sama Pendidikan Dengan Lembaga Pendidikan Dan Lembaga Non-pendidikan</b>	<b>342.567</b>
A	Pengelolaan Kerjasama Industri	342.567
4958.RBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	473.148
2	Peralatan Pendidikan Tinggi Vokasi Industri	473.148
59	<b>Peralatan Pendidikan Vokasi</b>	<b>473.148</b>
A	Pengadaan Peralatan Pendidikan Vokasi	473.148
4958.SAG	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	11.613.152
1	Mahasiswa Dan Lulusan Program Diii Dan Div Berbasis Kompetensi	11.613.152
51	<b>Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasi Industri Berbasis Kompetensi Menuju Dual Sistem</b>	<b>10.671.709</b>
A	Pengelolaan Sistem Penjamin Mutu	75.988
B	Persiapan Perkuliahan/krs Online	87.7
C	Pengelolaan Pendidikan Dan Perkuliahan	5.826.465
D	Penyelenggaraan Ujian Semesteran	542.445
E	Pengelolaan Program Studi Tio	493
F	Pengelolaan Program Studi Sio	315.206
G	Penerimaan Mahasiswa Baru	612.15
H	Pengelolaan Kegiatan Prodi Abo	239.484
I	Wisuda Sarjana Sains Terapan	673.6
J	Pengelolaan Kegiatan Senat Akademik	216.6
K	Pengelolaan Ujian Semester Pendek	168.1
L	Pengelolaan Satuan Pengendali Internal	268.6
M	Pengelolaan Ppid	60
N	Pengelolaan Program Studi Dual System Teknik Kimia Polimer	523.029
O	Pengelolaan Program Studi Dual System Teknologi Rekayasa Otomotif	569.342
53	<b>Menyelenggarakan Teaching Factory</b>	<b>263.926</b>
A	Penyelenggaraan Teaching Factory	263.926
54	<b>Melaksanakan Sertifikasi Lulusan</b>	<b>677.517</b>
A	Penyelenggaraan Kegiatan Assesmen Mahasiswa	552.803
B	Pengembangan Skema Sertifikasi	124.714

KODE.	OUTPUT/RINCIAN/AKUN	PAGU
WA	Program Dukungan Manajemen	226.052.874
6043	Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri	25.116.986
6043.EAB	Layanan Perencanaan Dan Penganggaran Internal	1.370.280
2	Layanan Perencanaan Dan Penganggaran Internal Politeknik Industri	1.370.280
51	<i>Penyusunan Rencana Program Dan Penyusunan Rencana Anggaran</i>	197.66
A	Perencanaan Monitoring Dan Pengendalian Program Dan Kegiatan	197.66
52	<i>Pelaksanaan Pemantauan Dan Evaluasi</i>	13.622
A	Pembuatan Laporan Keuangan	13.622
54	<i>Pengelolaan Kepegawaian</i>	1.158.998
A	Pengelolaan Unit Penunjang	850.536
B	Pengelolaan Inkubator Bisnis Stmi Jakarta	110.508
C	Pengelolaan Barang Milik Negara	197.954
6043.EAD	Layanan Sarana Internal	411
2	Layanan Sarana Dan Prasarana Politeknik Industri	411
51	<i>Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran</i>	411
A	Pengadaan Fasilitas Perkantoran	411
6043.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	23.335.706
994	Layanan Perkantoran	23.335.706
1	<i>Gaji Dan Tunjangan</i>	18.935.706
A	Pembayaran Gaji Dan Tunjangan	18.935.706
2	<i>Operasional Dan Pemeliharaan Kantor</i>	4.400.000
A	Perawatan Gedung Kantor Politeknik STMI Jakarta	600
B	Perawatan Mesin Laboratorium Dan Peralatan Operasional Kantor Dan Perkuliahan	475.05
C	Perawatan Kendaraan Bermotor Roda 2 Dan 4	116.19
D	Perawatan Sarana Gedung	100.223
E	Langganan Daya Dan Jasa	1.632.000
F	Operasional Satuan Kerja	1.476.537

*Politeknik STMI Jakarta*

## **BAB IV**

### ***PENUTUP***

---

**A. Kesimpulan**

**B. Saran**



## A. Kesimpulan

Pada tahun 2022 terdapat 13 (tiga belas) indikator kinerja yang menjadi target harus dicapai. Sampai saat Rencana Kinerja ini disusun, pagu anggaran tahun 2022 sebesar Rp34.866.144.000.

## B. Saran

Rencana Kerja Tahun 2022 ini disusun sebagai acuan dalam pencapaian target kinerja. Untuk itu diharapkan kepada semua pihak yang berkepentingan untuk dapat memahami rencana kerja ini sehingga semua program dan kegiatan dapat berjalan dengan baik.

Jakarta, 31 Januari 2022

Politeknik STMI Jakarta



Dr. Mustofa, ST, MT